

# REDEGJØRELSE OM VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER

---

Wiig Gartneri AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.*
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.*
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.*
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.*
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.*
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.*

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Wiig Gartneri AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

## **GENERELT OM WIIG GARTNERI AS**

---

Wiig Gartneri AS ble etablert i 1998, og ligger i Klepp kommune på Jæren. Bedriften produserer tomat, agurk, paprika, diverse grønnsaker fra frimark og småskalaproduksjon av foredlede produkter. Egen butikk driftes for salg av grønnsaker, blomster, interiør og hagemøbler. I tillegg til en egen kafé som har fokus på en plantebasert meny, samt salg av drikkevarer og is.

Utover egen butikk selges også veksthus grønnsaker på det norske markedet. Omsetningen skjer hovedsakelig gjennom Coop Norge SA og Oda Norway AS, samt mindre kjeder som alle opererer i Norge.

## **ORGANISERING I WIIG GARTNERI AS**

---

### **Daglig leder**

Anne S. Wiig

### **Styrets leder**

Nils Birkeland

### **Styrets rolle**

Styret er involvert i prosessen, og står fullt bak det arbeidet som gjøres på området.

### **Antall ansatte**

Varierer fra 50-100 ansatte avhengig av årstid. Flertallet av sesongarbeiderne er fra land i Europa og Asia. Andel menn og kvinner er ca. 40/60.

### **Lønn**

Vi følger overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringen, avtale 525.

### **Våre hovedinnkjøp**

Vekstmidler som gjødsel og mineraler, frø, biologi/kjemi, elektrisitet og naturgass, trucker og lifter, emballasje og etiketter, IT-utstyr og tjenester, regnskapstjenester og finanstjenester, blomster og planter, næringsmidler (ferske og fabrikkerte), interiør og hagemøbler.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet, samt likestilling og diskriminering, på arbeidsplassen. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte

og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet, for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs Rev. 15.08.2022 kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre etiske retningslinjer (Code of Conduct, CoC) til våre leverandører.

## NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

---

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede samt tiltak for å begrense risiko.

### Vurdering og vurderingskriterier

Wiig Gartneri AS har gjort en overordnet risikovurdering (sannsynlighet og konsekvens) for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risiko er vurdert (tabell 3) etter sannsynlighet (tabell 1) og konsekvens (tabell 2).

Tabell 1. Kriteriene som er lagt til grunn for vurdering av sannsynlighet.

| Risiko              | Kriterium                                  |
|---------------------|--|
| Svært sjelden       | Vil sannsynligvis ikke inntreffe           |
| Sjelden             | Er en liten sannsynlighet for å inntreffe  |
| Sannsynlig          | Forventes å inntreffe fra tid til annen    |
| Svært sannsynlig    | Pågår eller kan forventes å inntreffe ofte |
| Påregnelig hendelse | Pågår sannsynligvis nå                     |

Tabell 2. Kriterier som er lagt til grunn for vurdering av konsekvens.

| Risiko     | Kriterium  |
|------------|--|
| Ubetydelig | Vil ikke forårsake noen skade eller brudd på menneskerettigheter                   |
| Lav        | Vil sannsynligvis gi mindre alvorlige fysisk skade og/eller noen psykisk skade     |
| Middels    | Vil ikke forårsake noen skade, men kan oppstå brudd på menneskerettighetene        |
| Høy        | Vil sannsynligvis gi mindre alvorlige fysisk skade og/eller alvorlig psykisk skade |
| Alvorlig   | Kan forårsake tap av liv eller alvorlig fysisk skade                               |

## AKTSOMHETSVURDERING 2023

Tabell 3. Aktsomhetsvurdering for Wiig Gartneri AS.

| Innsatsfaktor        | Faremoment   | Sannsynlighet | Konsekvens | Tiltak  |
|----------------------|--|---------------|------------|---|
| Personell            | Faren for utnytting er spesielt stor fra 3dje land. Bakmenn, utnytting og kriminelle nettverk.<br><br>Middels risiko fra EU<br><br>Lav fra Norge   | Sannsynlig    | Middels    | Alle har egen lønnskonto.<br><br>Må søke personlig. Ansetter via direkte søknader, bekjente og godkjente byrå/ institusjoner. |
| Plast                | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnarbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnytting og trakassering.                              | Sannsynlig    | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU.  |
| Papp                 | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnarbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnytting og trakassering. Tvangsflytting og avskoging. | Sannsynlig    | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU.  |
| Etiketter            | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnarbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnytting og trakassering.                              | Sannsynlig    | Middels    | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU.  |
| Gjødsel/ vekstmidler | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnarbeid, dårlige arbeids- og   | Sannsynlig    | Alvorlig   | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU.  |

|                                 |  |            |          |  |
|---------------------------------|--|------------|----------|--|
|                                 | lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold   |            |          |  |
| Mineraler                       | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelser, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sannsynlig | Alvorlig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Glass                           | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelser, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold  | Sannsynlig | Alvorlig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Steinull                        | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelser, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sannsynlig | Alvorlig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Stål, aluminium og annet metall | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer. forurensing, miljødeleggelser, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sannsynlig | Alvorlig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Elektriske installasjoner       | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelser, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sjelden    | Lav      | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |

|   |   |               |            |  |
|---|---|---------------|------------|--|
| Frø                                     | Uheldig påvirkning av nærmiljø/ flora.  | Sjelden       | Lav        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Biologi/<br>plantevern/<br>limfeller    | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sannsynlig    | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Klær, hansker, sko og diverse tekstiler | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sannsynlig    | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Kaffe                                   | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering, dårlige boforhold og farlige arbeidsforhold.            | Sannsynlig    | Høy        | Kjøper kun av norske forhandlere.                    |
| Drivstoff og smøremiddel                | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing og miljødeleggelse.  | Sjelden       | Lav        | Kjøper kun av norske forhandlere.                    |
| Regnskaps-tjenester                     | Trakassering og diskriminering av kvinnelig ansatte.  | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun av norske forhandlere.                    |
| Forsikring                              | Trakassering og diskriminering av kvinnelig ansatte.  | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun av norske forhandlere.                    |
| Lifter til produksjonen                 | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer. forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning,   | Sjelden       | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |

|   |   |               |            |  |
|---|---|---------------|------------|--|
|   | trakassering og farlige arbeidsforhold.   |               |            |  |
| Pakkeri-maskiner  | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sjelden       | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Maskiner og deler   | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sjelden       | Høy        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Analyser og rådgivning                                      | Forurensing, negativ påvirkning på miljø, arbeid med helsefarlige stoffer og utstyr.  | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Reparasjon og vedlikehold                                   | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/EU   |
| Kontorutstyr, rekvisitter, data- og kommunikasjonstjenester | Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelse, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Kontroll og service   | Trakassering og diskriminering av kvinnelige ansatte.   | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |

|  |   |               |            |  |
|--|---|---------------|------------|--|
| Bank og finans                                   | Trakassering og diskriminering av kvinnelig ansatte.  | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge.     |
| Kjøretøy   | Trakassering og diskriminering av kvinnelig ansatte. Utfordring knyttet til produksjon og utvinning av råvarer, forurensing, miljødeleggelser, barnearbeid, dårlige arbeids- og lønnsforhold, utnyttning, trakassering og farlige arbeidsforhold. | Sjelden       | Lav        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Transport og lastebærere                         | Dårlige bo- og arbeidsforhold, ulovlig overtid, lange arbeidsdager, trakassering og diskriminering av kvinnelig ansatte. Dårlige lønns og arbeidsbetingelser. Innleid arbeidskraft.   | Sannsynlig    | Middels    | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |
| Renovasjon, renhold, vaskemidler og desinfeksjon | Miljøskadelig avfall. Ulovlig dumping og/eller håndtering av avfall. Dårlige lønns- og arbeidsforhold.  | Sjelden       | Lav        | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge.     |
| Energi   | Utfordring knyttet til produksjon. Forurensing, miljødeleggelser, tvangsflytting og avskoging.  | Svært sjelden | Ubetydelig | Kjøper kun fra sertifiserte forhandlere i Norge/ EU. |



## TILTAK

---

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er gjennom ansettelse av sesongarbeidere og våre leverandørers anskaffelse av gjødsel og råvarer som steinull, plast og mineraler.

I all hovedsak består arbeidsstokken av folk som kommer igjen hver sesong eller via direkte søknader til oss. Vi kan ikke utelukke at det skjer noe uheldig her, men vi mener risikoen er mye mindre enn kontakt via diverse byrå i 3. land. Videre bruker vi kun anerkjente byrå og statlige utdanningsinstitusjoner dersom vi må benytte utenforstående til å skaffe bemanning.

Når det gjelder råvarer, maskiner og utstyr, følger vi dette opp via våre leverandører. Vi anser sannsynlighet og påfølgende negative konsekvenser ikke skjer hos våre leverandører, men på råvarenivå. Vi mener vi reduserer risikoen ved å handle med kjente, norske/EU-baserte bedrifter.

Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over lang tid. Vi har innhentet dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterlevs via CoC. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg. Vi kan ikke følge hele verdikjeden ned til råvare, men velger å stole på bedriftenes tilbakemelding. Ved å handle med norske/EU-baserte bedrifter, mener vi sjansen for avvik er minimert så mye vi kan.

Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører. Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør, underleverandører eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» (figur 1) for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD, og som pekt på i åpenhetsloven.

Våre forpliktelser innebærer:

1. Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
2. Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner.
3. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vår leverandørkjede, og sender ut CoC til alle leverandører vi antar det er overværende sannsynlighet for avvik.
4. Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven. Dette gjøres ved å vurdere alle nye leverandører, be om CoC og foreta en ny vurdering en gang i året.
5. Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet.
6. Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Modell: OECD

**Figur 1. Aktsomhetshjulet.** Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer, som anbefalt av OECD for implementering av forpliktelser for grunnleggende menneskerettigheter (OECD, 2018).

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets bærekraftsansvarlig på e-post: [post@wiig-gartneri.no](mailto:post@wiig-gartneri.no)

Orre, 13.10.23